

**Premies en parameters
Werkhervattingskas (Whk)
2011**

Augustus 2010

Colofon

Uitgave

Uitvoering Werknemersverzekeringen (UWV)
Afdeling FEZ/PC&A

Postadres

Postbus 58285
1040 HG Amsterdam

Bezoekadres

UWV Hoofdkantoor
Gebouw B
La Guardiaweg 63
1043 DK Amsterdam

Inhoud

Premies Werkhervattingskas 2011	4
Bijlage A Premies en parameters 2011.....	8
<i>A.1 Grens grote/kleine werkgevers</i>	8
<i>A.2 Rentehobbel</i>	8
<i>A.3 Gemiddelde percentage</i>	8
<i>A.4 Maximum- en minimumpremie</i>	8
<i>A.5 Gemiddelde werkgeversrisico</i>	9
<i>A.6 Rekenpercentage</i>	9
<i>A.7 Diverse parameters</i>	9
<i>A.8 Overzicht vaststelling parameters</i>	11
Bijlage B Werkhervattingskas	12
Bijlage C Lijst van afkortingen en begrippen.....	14
Bijlage D Rekenvoorbeelden.....	15

Premies Werkhervattingskas 2011

De nota Premies en parameters Werkhervattingskas 2011 presenteert de bouwstenen waarmee UWV/UGD de gedifferentieerde premies Whk per werkgever voor premiejaar 2011 berekent. De Belastingdienst stuurt aan elke werkgever een beschikking met deze individuele gedifferentieerde premie Whk.

Jaarlijks stelt de Raad van Bestuur van UWV de premies parameters vast middels het Besluit gedifferentieerde premie Werkhervattingskas. Dit besluit wordt met toelichting gepubliceerd in de Staatscourant.

De Whk financiert WGA-uitkeringen voor arbeidsongeschikten met een vast dienstverband ten tijde van de eerste ziektedag. De WGA is een regeling onder de wet WIA voor gedeeltelijk arbeidsongeschikten en tijdelijk volledig arbeidsongeschikten.

Hybride stelsel

Voor de financiering van WGA-uitkeringen is een hybride stelsel van publieke en private verzekeraars gecreëerd. UWV treedt op als publieke verzekeraar.

Werkgevers hebben in dit stelsel een aantal keuzes ten aanzien van de verzekering van hun werknemers tegen arbeidongeschiktheid:

- Verzekeren bij UWV;
- Verzekeren bij een private verzekeraar;
- Zelf de arbeidsongeschiktheidslasten dragen.

Werkgevers die voor een van de twee laatste opties kiezen worden eigenrisicodragers genoemd. Zij krijgen geen gedifferentieerde premie Whk opgelegd. Werkgevers kunnen tweemaal per jaar eigenrisicodrager worden: op 1 januari en 1 juli van enig jaar.

Ten einde UWV en private verzekeraars met elkaar te laten concurreren wordt in de eerste jaren (tot en met 2012) de lastendekkende premie van UWV opgehoogd met een rentehobbel-opslag. Deze opslag op de lastendekkende premie stelt de private verzekeraars in staat concurrerende WGA-premies te offreren. Private verzekeraars zijn gehouden aan het kapitaaldekkingssysteem. Hierdoor moeten zij de eerste jaren een hoger dan lastendekkende premie heffen.

Zowel publiek als privaat verzekerde werkgevers als werkgevers die zelf eventuele WGA-lasten dragen worden voor dit rentehobbelperscentage gecompenseerd met een algemene korting op de basispremie WAO/WIA.

Premieontwikkeling

De Whk-premieontwikkeling is van een aantal grootheden afhankelijk. Ten eerste speelt de ontwikkeling van het volume WGA/Whk en de daarvan afhankelijke uitkeringslasten een rol, ten tweede de hoogte van de rentehobbel-opslag, ten derde de vermogenspositie aan het begin van het premiejaar en ten slotte de omvang van de verzekerdenpopulatie en de daarvan afhankelijke premieplichtige loonsom.

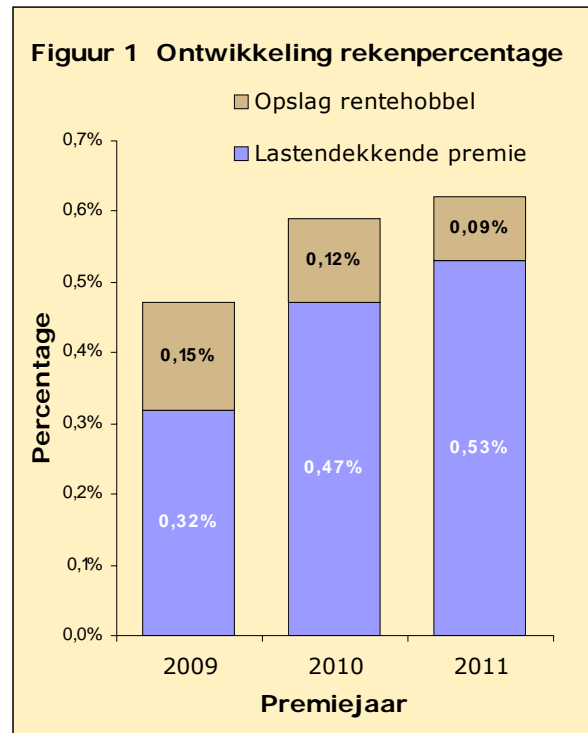
Het WGA-volume neemt de komende jaren geleidelijk toe totdat een structureel niveau bereikt wordt. Als gevolg van deze volumetoename stijgen de uitkeringslasten en de Whk-premies. Het rentehobbelperscentage neemt in de tijd af en tempert de groei van de Whk-premies. Met ingang van 2013 verdwijnt de rentehobbel-opslag.

De uitgangspositie voor 2011 voor wat betreft het vermogen is gunstiger dan voorspeld bij de vorige premievaststelling medio 2009¹. Het vermogen zal naar verwachting eind 2010 -€ 50 mln. bedragen, terwijl eerder - € 92 mln. werd voorzien. Dit is vooral te wijten aan lagere uitkeringslasten zowel in de tweede helft van 2009 als in 2010.

De verzekerdenpopulatie is in 2010 in omvang afgenomen door een toename van het eigenrisicodragerschap. Dit heeft geleid tot een daling van de premieplichtige loonsom in 2010. Voor 2011 is gerekend met een verdere gematigde daling van de premieplichtige loonsom.

De belangrijkste graadmeter voor het premieniveau is het rekenpercentage. Het rekenpercentage stijgt van 0,59 in 2010 naar 0,62% in 2011. Deze stijging is het saldo van:

- een toename van de uitkeringslasten (+0,05%-punt);
- een afname van de rentehobbel-opslag (-0,03%-punt: van +0,12% in 2009 naar +0,09% in 2010)
- een afname van de benodigde premie-inkomsten ten einde een afname van het tekort op het dekkingssaldo te realiseren² (-0,02%-punt: van +0,03% in 2010 naar +0,01% in 2011);
- een toename van de derving van premie-inkomsten door de maximumpremie voor grote werkgevers (+0,03%-punt: van +0,03% in 2010 naar +0,06% in 2011);



Overige ontwikkelingen

Gemiddeld werkgeversrisicopercentage

Het gemiddelde werkgeversrisicopercentage voor 2011 is vastgesteld op 0,28%. Dit is een daling van 0,08%-punt ten opzichte van het gemiddelde werkgeversrisico in 2010 van 0,36%. Deze daling wordt veroorzaakt doordat WAO-lasten een steeds minder grote rol spelen in het werkgeversrisico. Ten opzichte van de risicobepaling van 2010 valt in 2011 het WAO-instroomjaar 2003 af. Dit jaar kende een relatief groot aantal nieuwe WAO-uitkeringen. Ter vergelijking: het gemiddeld werkgeversrisicopercentage van 2010 werd voor 60% bepaald door WAO-lasten, in 2011 nog maar voor 20%.

Correctiefactor werkgeversrisico

De correctiefactor werkgeversrisico stijgt in 2011 naar 1,96 (2010: 1,47). Deze correctiefactor is de rekenkundige uitkomst van de breuk tussen gemiddeld percentage en gemiddeld werkgeversrisicopercentage, zoals vastgelegd in het Besluit Wfsv³, en zorgt voor voldoende spreiding van de

¹ De Werkhervattingskas kent een vermogen dat uit twee gescheiden delen bestaat. Deze delen worden gevoed door de Whk-premie die eveneens uit twee delen bestaat: het reguliere (lastendeckende) deel en de opslag in het kader van de rentehobbel. Het reguliere vermogen wordt opgebouwd door het reguliere deel van de Whk-premies en de niet-premiebaten, zoals de rentebaten over dit deel van het vermogen, minus de lasten. Het rentehobbel deel wordt gevoed door het rentehobbel deel van de Whk-premies en de rente over dit deel van het vermogen.

² UWV hanteert de regel dat in geval van een overschot op het dekkingssaldo 25% hiervan ingeteerd moet worden in het eerstvolgende premiejaar en in geval van een tekort op het dekkingssaldo 25% hiervan ingelopen moet worden in het eerstvolgende premiejaar.

³ Artikel 2.9 lid 12 van het Besluit Wfsv

premiepercentages. Voor werkgevers wordt het verschil tussen het individuele werkgeversrisico en het gemiddelde werkgeversrisico met deze correctiefactor vermenigvuldigd om tot een opslag of korting op het rekenpercentage te komen. Grote werkgevers zonder toegerekende uitkeringslasten krijgen zodoende de minimumpremie⁴.

De correctiefactor is relatief hoog omdat het gemiddeld percentage opgehoogd is met de rentehobbel-opslag. Deze opslag blijft tot en met 2012 onderdeel uitmaken van het gemiddeld percentage. Daarnaast stijgt de correctiefactor in 2011, net als in 2010, doordat een aanzienlijk deel van de WAO-lasten uit de risicoberekening verdwijnt. Hierdoor daalt het gemiddeld risico en stijgt de correctiefactor. In 2013 verdwijnen de WAO-lasten uit de risicoberekening.

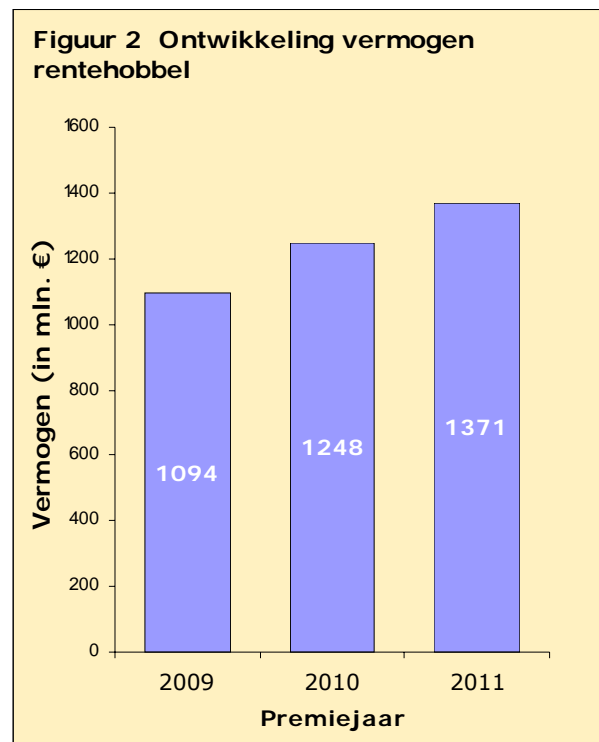
De verwachting is dat de correctiefactor met 1,96 in 2011 zijn maximum bereikt heeft en in de komende jaren zal dalen naar een structureel niveau van ongeveer 1,50.

Minimumpremie kleine werkgevers

De minimumpremie voor kleine werkgevers bedraagt 0,56% (was 0,59% in 2010). Binnen de populatie van kleine werkgevers vindt verevening plaats voor de op te brengen premiebatens. In vergelijking met de grote werkgevers kennen de kleine werkgevers een hoger gemiddeld risico en een lagere maximum premiegrens. Dit zorgt voor een hogere minimumpremie voor kleine werkgevers.

Rentehobbel

De rentehobbel-opslag op de lastendekkende premie wordt volledig gescheiden verwerkt van het lastendekkende deel van de premie. Het vermogen als gevolg van deze opslag mag namelijk niet aangewend worden voor een verlaging van de premie. Dit geldt ook voor de rente over dit vermogen. Figuur 2 toont de ontwikkeling van het rentehobbel-vermogen.



⁴De minimumpremie voor grote werkgevers is gelijk aan het verschil tussen rekenpercentage en gemiddeld percentage en financiert de derving aan premie-inkomsten als gevolg van de maximumpremie voor grote werkgevers en de opbouw van het vermogen.

Premies en parameters

In tabel 1 staat het volledige overzicht van premies en parameters Whk voor het premiejaar 2011, zoals deze door de Raad van Bestuur van UWV zijn vastgesteld.

Tabel 1 Premies en parameters Werkhervattingskas 2011		
	2010	2011
Gemiddelde loonsom in €	€ 29.200	€ 29.900
Grens grote/kleine werkgever in €	€ 730.000	€ 747.500
Gemiddelde percentage	0,53%	0,55%
Minimumpremie kleine werkgever	0,59%	0,56%
Maximumpremie kleine werkgever	1,59%	1,65%
Minimumpremie grote werkgever	0,06%	0,07%
Maximumpremie grote werkgever	2,12%	2,20%
Gemiddeld werkgeversrisicopercentage	0,36%	0,28%
Rekenpercentage	0,59%	0,62%
Correctiefactor werkgeversrisico	1,47	1,96
Rentehobbel	0,12%	0,09%
Correctiefactoren bij onvolledige periode werkgever.		
Beschikbare periode:		
1 jaar	5,00	5,00
2 jaar	2,50	2,50
3 jaar	1,66	1,66
4 jaar	1,25	1,25

Bijlage A Premies en parameters 2011

De Belastingdienst heft en int de vastgestelde premies Whk en stort deze gelden in de Whk.

Het individuele werkgeversrisico, de premies en parameters en een aantal rekenregels bepalen de gedifferentieerde premie Whk per werkgever.

De hoofdregel voor deze berekening luidt:

werkgeverspremie = rekenpercentage + opslag/korting
opslag/korting = correctiefactor *(ao-risico indiv. werkgever +/- gemiddeld ao-risico)

De berekende premie is vervolgens gebonden aan grenzen, welke verschillen voor grote en kleine werkgevers. Voor speciale groepen van werkgevers, zoals starters, gelden afwijkende en/of aanvullende regels.

A.1 Grens grote/kleine werkgevers

Een werkgever is 'groot' als zijn loonsom meer dan 25 maal het gemiddelde premieplichtige loon per werknemer is. UWV toetst bij de premievaststelling 2011 de werkgeversloonsom in 2009. Het gemiddelde bedrag dat voor de premievaststelling 2011 wordt gebruikt heeft dus op 2009 betrekking.

De gemiddelde loonsom is mede gebaseerd op gegevens van het Centraal Planbureau. In 2009 steeg de gemiddelde loonsom van € 29.200 naar € **29.900**. De grens grote/kleine werkgevers komt hiermee op $25 \times € 29.900 = € 747.500$.

A.2 Rentehobbel

De opslag wordt jaarlijks vastgesteld door SZW op basis van berekeningen van het CPB. In 2011 bedraagt de opslag 0,09% (2010: 0,12%).

A.3 Gemiddelde percentage

Het gemiddelde percentage moet voldoende zijn om de geraamde lasten minus de niet-premiebatens⁵ te dekken. Het premiepercentage wordt berekend door dit verschil te delen door de geraamde premieplichtige loonsom⁶ (inclusief uitkeringen) in 2011. Verder wordt de rentehobbel bij dit verschil opgeteld. De gemiddelde premie bevat een lastendekkend deel van **0,46%** en een rentehobbel van **0,09%**. Het gemiddelde percentage komt hiermee op **0,55%**. Uitkeringslasten WGA van eigenrisicodragers komen niet in het gemiddelde percentage tot uitdrukking.

A.4 Maximum- en minimumpremie

De gedifferentieerde premie is naar boven begrensd. Voor kleine werkgevers bedraagt de maximumpremie drie maal de gemiddelde premie en komt uit op **1,65%** ($= 3 \times 0,55\%$). Voor grote werkgevers is de grens vier maal de gemiddelde premie en komt op **2,20%** ($= 4 \times 0,55\%$).

De minimumpremie voor kleine werkgevers wordt zodanig vastgesteld dat de additionele premiebatens door deze minimumpremie gelijk zijn aan de derving van premiebatens door de maximumpremie.

De minimumpremie voor kleine werkgevers is vastgesteld op **0,56%**.

⁵ Onder andere rentebaten.

⁶ Exclusief de loonsom van eigenrisicodragers.

De minimumpremie voor grote werkgevers is gelijk aan het rekenpercentage minus het gemiddelde percentage en bedraagt ten minste 0%.

De minimumpremie voor grote werkgevers komt op **0,07%** (0,62 -/- 0,55).

A.5 Gemiddelde werkgeversrisico

Het gemiddelde werkgeversrisico voor 2011 is berekend aan de hand van de uitkeringslasten WAO en WGA in 2009, met een (eerste) recht ingegaan in de periode 2004-2009 gedeeld door de gemiddelde premieplichtige loonsom 2005-2009. Het gaat hierbij om de uitkeringslasten die worden toegerekend aan de werkgevers⁷. Het gemiddelde risico is **0,28%**.

A.6 Rekenpercentage

Het rekenpercentage is afgeleid van het gemiddelde percentage. Daarbij is rekening gehouden met het effect van de maximumpremiegrens op de premie-opbrengst en het inlopen op het tekort op het tot 2010 opgebouwde vermogen. Ook is rekening gehouden met een hogere liquiditeitsreserve.

De intering op het vermogen vindt plaats op het deel van het vermogen dat resteert na aftrek van de liquiditeitsreserve, het zogenaamde dekkingssaldo. Dit dekkingssaldo bedraagt eind 2010 -€ 50 mln. In de premievaststelling voor 2011 wordt een kwart van deze negatieve reserve (€ 13 mln.) ingelopen. Bij een premieplichtige loonsom van € 120 mrd. In 2011 leidt dit tot een premieverhoging van 0,01%-punt.

De premiederving door de maximum premiegrens voor grote werkgevers is geraamd op € 50 mln. Dit leidt tot een premieverhoging van 0,06%-punt.⁸

Per saldo leiden deze invloeden tot een rekenpercentage dat (afgerond) 0,07%-punt hoger ligt dan de gemiddelde premie.

Het rekenpercentage voor 2011 bedraagt **0,62%**, waarvan **0,53%** voor de financiering van de uitkeringen en bovengenoemde componenten in het rekenpercentage en **0,09%** voor de rentehobbel.

A.7 Diverse parameters

Opslag en korting

UWV berekent de opslag/korting als het verschil tussen het individuele werkgeversrisico en het gemiddelde werkgeversrisico (van de omslagwerkgevers). Dit verschil wordt vervolgens vermenigvuldigd met de correctiefactor werkgeversrisico.

De individuele risico's worden bepaald over de in 2009 lopende WAO- en WGA-uitkeringen⁹ met een ingangsdatum vanaf 2004 tot en met 2009 (maximaal vijf uitkeringsjaren/zes kalenderjaren). In bijlage 2 zijn enkele voorbeelden opgenomen die betrekking hebben op de premievaststelling 2011.

Correctiefactor werkgeversrisico

De afwijkingen van individuele werkgeversrisico's ten opzichte van het gemiddelde werkgeversrisico wordt gecorrigeerd met een correctiefactor. Deze correctiefactor zorgt voor voldoende spreiding van de premiepercentages. Deze correctiefactor wordt als volgt berekend:

Correctiefactor = Gemiddelde percentage / Gemiddelde Werkgeversrisicopercentage

⁷ UWV raamt deze lasten, omdat de realisaties pas later bekend worden.

⁸ Door deze ophoging ontstaan er meer premiebatens dan de genoemde € 50 mln., omdat deze verhoging ook doorwerkt in de premievaststelling voor kleine werkgevers. Deze extra premiebatens zijn verrekend bij de bepaling van de minimumpremie voor kleine werkgevers.

⁹ Gerealiseerd en toe te rekenen aan de desbetreffende werkgever.

De correctiefactor bedraagt in 2009 **1,96** (0.55/0.28)

Correctiefactoren bij onvolledige referentieperiode werkgevers

Er is een correctiefactor voor het individuele werkgeversrisico noodzakelijk als de periode waarover de gemiddelde loonsom van de werkgever wordt berekend onvolledig is omdat de werkgever niet de gehele periode 2005-2009 werkgever is geweest. Dit kan voorkomen in drie situaties:

1. Werkgevers die zijn gestart in 2009 of 2010, dan wel starten in 2011.
2. Werkgevers die eerder zijn gestart, maar geen volledige referentieperiode hebben.
3. Werkgevers die gedurende een bepaalde periode geen werknemers in dienst hebben gehad (en daarmee geen werkgever zijn geweest).

ad 1. Startende werkgevers (eerste drie jaren)

Ondernemers die starten in 2009, 2010 of 2011 hebben geen arbeidsongeschiktheidsrisico voor de WGA. Startende grote werkgevers betalen het rekenpercentage, startende kleine werkgevers de minimumpremie. UWV deelt de werkgever in als kleine werkgever respectievelijk grote werkgever op basis van de loonsom in het startjaar. UWV kan hiervan afwijken. De werkgever moet dan aanmerkelijk maken dat de premieplichtige loonsom in het premiejaar meer dan 25% afwijkt van de loonsom in het startjaar.

ad 2 en 3 Werkgevers met onvolledige referentieperiode (geen starters eerste drie jaar)

Van werkgevers die eerder zijn gestart kan wel een individueel werkgeversrisico worden bepaald, zij het niet over het volledige berekeningstijdvak (2005-2009). Dit aspect doet zich ook voor bij werkgevers die gedurende een bepaald jaar in de referentieperiode geen werknemers in dienst hebben. Er zijn relatief minder lasten toe te rekenen dan bij werkgevers met een volledige referentieperiode. Voor ieder ontbrekend jaar wordt een correctiefactor toegepast. Naarmate het aantal beschikbare jaren in de referentieperiode toeneemt, neemt de correctiefactor voor de onvolledige periode af. In totaal zijn er vier correctiefactoren. De correctiefactor is gelijk aan het quotiënt van het gemiddelde risico over de periode 2005-2009 en het gemiddelde risico over het aantal beschikbare jaren.

Tabel A1 Correctiefactor onvolledige periode			
Beschikbare periodes	Risico 2004-2008	Risico onvolledige periode	Correctiefactor
	(A)	(B)	(=A/B)
1 jaar	0,28%	0,06%	5,00
2 jaar	0,28%	0,11%	2,50
3 jaar	0,28%	0,17%	1,66
4 jaar	0,28%	0,22%	1,25

A.8 Overzicht vaststelling parameters

De volgende tabel geeft aan bij welke organisatie de bevoegdheid ligt tot het vaststellen van de parameters en/of premies.

Tabel A2 Overzicht bevoegdheden in 2010		
Parameter	UWV	SZW
Algemene besluiten:		
Gemiddelde loonsom (<i>besluit Wfsv art. 2.6 lid 3</i>)	•	
Grenzen groot/klein (<i>besluit Wfsv art. 2.6 lid 1b en c</i>)	•	
Gemiddelde percentage (<i>besluit Wfsv art. 2.8</i>)	•	
Maximumpremie werkgever (<i>besluit Wfsv art. 2.14 lid 1b</i>)	•	
Gemiddeld werkgeversrisico (<i>besluit Wfsv art. 2.9 lid 3</i>)	•	
Rekenpercentage (<i>besluit Wfsv art. 2.7</i>)	•	
Correctiefactor werkgeversrisico (<i>besluit Wfsv art. 2.9 lid 2</i>)	•	
Correctiefactoren bij onvolledige periode grote werkgever (<i>besluit Wfsv art. 2.12</i>)	•	
Rentehobbel		•
Besluiten per werkgever (uitvoering): ¹⁰		
Individuele premie (<i>Wfsv art. 38</i>)	•	
Individueel risico (<i>besluit Wfsv art. 2.9 lid 2</i>)	•	
Opslag/korting (<i>besluit Wfsv art. 2.9 lid 1</i>)	•	

¹⁰ De Belastingdienst reikt op basis van de gegevens van het UWV de beslissing uit aan de werkgever.

Bijlage B Werkhervattingskas

De werkhervattingskas is opgericht op 1 januari 2007, een jaar na de introductie van de WIA. De Whk financiert een groot deel van de WGA-uitkeringen en wordt gevoed met de Whk-premieopbrengsten.

Uitkeringslasten en premieplichtige loonsom

In tabel B1 staat een overzicht van het uitkeringsvolume in het Whk uitgedrukt in herleide uitkeringjaren. De uitkeringsjaren nemen in de gehele periode toe. Dit is te verklaren uit het feit dat de WIA een nieuwe arbeidsongeschiktheidswet is, die voorziet in uitkeringen voor veelal een langere termijn. Hierdoor is de uitstroom in de eerste jaren lager dan de instroom en neemt het aantal uitkeringen toe.

Het aantal herleide uitkeringjaren kent een gematigde stijging in 2010 en 2011. Dit wordt veroorzaakt door een incidenteel grote uitstroom uit de Whk in 2010. Voor arbeidsongeschikten die instroomden in 2006 geldt namelijk een Whk-duur (waarin de uitkeringslasten worden doorbelast aan de werkgever) van 4 jaar. Gedurende het jaar 2010 gaan deze uitkeringen over naar het Arbeidsongeschiktheidsfonds (Aof).

Van arbeidsongeschikten in de WGA (uitgezonderd vangnetgroepen), voor wie de uitkering gestart is na 2006, worden de uitkeringslasten gedurende de eerste 10 jaar betaald uit de Whk.

Tabel B1 Uitkeringsjaren Whk			
	2009	2010	2011
Herleide uitkeringsjaren (x 1.000)	19,3	20,6	21,7

Tabel B2 toont de premieplichtige loonsom. De aanname is dat de loonsom licht daalt in 2011. Onzeker is in welke mate werkgevers op 1 januari en 1 juli 2011 eigenrisicodrager zullen worden. Deze overgangen beïnvloeden de hoogte van de loonsom.

Tabel B2 Premieplichtige loonsom Whk			
	2009	2010	2011
Loonsom (x mrd. euro)	128,0	122,3	121,2

Tabel B3 toont het financiële overzicht van de Werkhervattingskas. Het vermogen van het reguliere deel is negatief, maar neemt toe in 2010. Deze toename van het vermogen werd beoogd bij de vaststelling voor 2010 en bij de vaststelling van 2011 is ingezet op een verdere toename.

Tabel B3 Financieel overzicht Whk (mln. euro)			
	2009	2010	2011
LASTEN			
Uitkeringslasten			
Uitkeringen	338	403	434
Bijdrage ZVW	23	29	33
Sociale werkgeverslasten	28	33	36
Overig			
Re-integratielasten	5	11	21
Toevoeging voorzieningen	0	1	1
Rentelasten	0	0	0
Programmakosten overig	0	0	0
Uitvoeringskosten	18	17	16
Totale lasten	412	495	541
BATEN			
Premiebaten			
Rentehobbel	113	139	97
Regulier	268	530	555
Overig			
Rentebaten Rentehobbel	17	14	26
Rentebaten Regulier	0	-1	0
Overige batens	5	0	0
Totale batens	403	683	677
SALDO	-9	188	136
VERMOGENSPOSITIE			
Vermogen			
Rentehobbel	1.094	1.248	1.371
Regulier	-63	-28	-14
Liquiditeitsreserve	19	22	24
Dekkingssaldo	-82	-50	-38

Bijlage C Lijst van afkortingen en begrippen

AMvB	Algemene Maatregel van Bestuur
ao	arbeidsongeschiktheid
Aof	Arbeidsongeschiktheidsfonds
Aok	Arbeidsongeschiktheidskas
IVA	Inkomensvoorziening Volledig Arbeidsongeschikten
WAO	Wet op de Arbeidsongeschiktheidsverzekering
WGA	Werkhervatting Gedeeltelijk Arbeidsongeschikten
Whk	Werkhervattingskas
WIA	Werk en Inkomen naar Arbeidsvermogen
UWV	Uitvoering Werknemersverzekeringen

Dekkingsaldo: Het verschil tussen de aanwezige reserve en de liquiditeitsreserve.

Eigenrisicodragen: Een individuele werkgever kan kiezen het risico van de betaling van een WGA-uitkering met een maximale uitkeringsduur van tien jaar zelf te dragen. De toestemming wordt op vraag van de werkgever door de Belastingdienst verleend met ingang van 1 januari of 1 juli van enig jaar.

De eigenrisicodrager WGA is geen gedifferentieerde WGA-premie verschuldigd.

Lastendekkende premie: De premie die voldoende is om het verschil te dekken tussen de lasten en de niet-premiebaten. Bij de Whk is de lastendekkende premie gelijk aan de gemiddelde premie.

Liquiditeitsreserve: Het bedrag dat aan het begin van elk jaar aanwezig moet zijn om alle uitgaven van een fonds uit eigen middelen te kunnen voldoen. Het bedrag wordt berekend als een (vast) percentage van de lasten, verminderd met de niet-premiebaten.

Volume: Beroep op een fonds, uitgedrukt in aantal uitkeringsjaren.

WGA-uitkeringen: De WGA is een regeling onder de wet WIA voor gedeeltelijk arbeidsongeschikten en tijdelijk volledig arbeidsongeschikten. De WGA kent verschillende soorten verzekerden, soorten uitkeringen en uitkeringsfases.

Met betrekking tot de verzekerden financiert de Whk uitsluitend uitkeringen voor arbeidsongeschikten met een vast dienstverband ten tijde van de eerste ziektedag. Uitkeringen aan flex-werkers worden gefinancierd uit de Sectorfondsen en het Uitvoeringsfonds voor de Overheid. Uitkeringen aan overige vangnetgroepen worden gefinancierd uit het Aof.

Met betrekking tot de uitkeringen financiert de Whk volledig loongerelateerde uitkeringen en vervolgitkeringen in zijn geheel. De loonaanvullingen worden voor het deel tot aan de hoogte van de vervolgitkering betaald uit de Whk en voor het deel boven de vervolgitkering (het aanvullingsdeel) uit het Aof.

Met betrekking tot de uitkeringsfases financiert de Whk uitkeringen gestart in de periode 29 december 2005 tot met 31 december 2006 voor een termijn van maximaal 4 jaar en uitkeringen gestart op of na 1 januari 2007 voor een termijn van maximaal 10 jaar. Na deze periode neemt het Aof de financiering over en wegen deze uitkeringen niet langer mee in het (individuele) werkgeversrisicopercentage.

Bijlage D Rekenvoorbeelden

De Whk-premie wordt gedifferentieerd naar de individuele werkgever. De individuele premie is afhankelijk van het individuele werkgeversrisico en wordt als volgt bepaald:

Individuele werkgeverspremie = rekenpercentage + opslag.

Opslag = Correctiefactor * (individuele werkgeversrisico +/- gemiddelde risico).

De individuele werkgeverspremie wordt begrensd door de maximumpremie en de minimumpremie. In onderstaande voorbeelden is uitgegaan van de vastgestelde premies en parameters 2011.

Voorbeeld 1: *Werkgever A*

- Kleine werkgever (loonsom < € 747.500)
- Individueel werkgeversrisico = 0,80%
- Minimumpremie kleine werkgever = 0,56%
- Maximumpremie kleine werkgever = 1,65%

De berekende individuele premie bedraagt: $0,62\% + 1,96 \cdot (0,80\% - / - 0,28\%) = 1,63\%$. Dit percentage ligt binnen de grenzen. De werkgever betaalt 1,53%

Voorbeeld 2: *Werkgever B*

- Kleine werkgever (loonsom < € 747.500)
- Individueel werkgeversrisico = 1,60%
- Minimumpremie kleine werkgever = 0,56%
- Maximumpremie kleine werkgever = 1,65%

De berekende individuele premie bedraagt: $0,62\% + 1,96 \cdot (1,60\% - / - 0,28\%) = 3,20\%$. Dit percentage ligt boven het maximum. De werkgever betaalt 1,65%

Voorbeeld 3: *Werkgever C*

- Kleine werkgever (loonsom < € 747.500)
- Individueel werkgeversrisico = 0,00%
- Minimumpremie kleine werkgever = 0,56%
- Maximumpremie kleine werkgever = 1,65%

De berekende individuele premie bedraagt: $0,62\% + 1,96 \cdot (0,00\% - / - 0,28\%) = 0,07\%$. Dit percentage ligt onder het minimum. De werkgever betaalt 0,56%

Voorbeeld 4: *Werkgever D*

- Grote werkgever (loonsom > € 747.500)
- Individueel werkgeversrisico = 0,80%
- Minimumpremie grote werkgever = 0,07%
- Maximumpremie grote werkgever = 2,20%

De berekende individuele premie bedraagt: $0,62\% + 1,96 \cdot (0,80\% - / - 0,28\%) = 1,63\%$. Dit percentage ligt binnen de grenzen. De werkgever betaalt 1,63%

Voorbeeld 5: *Werkgever E*

- Grote werkgever (loonsom > € 747.500)
- Individueel werkgeversrisico = 1,60%
- Minimumpremie grote werkgever = 0,07%
- Maximumpremie grote werkgever = 2,20%

De berekende individuele premie bedraagt: $0,62\% + 1,96 \cdot (1,60\% - / - 0,28\%) = 3,20\%$. Dit percentage ligt boven het maximum. De werkgever betaalt 2,20%.

Voorbeeld 6: *Werkgever F*

- Grote werkgever (loonsom > € 747.500)
- Individueel werkgeversrisico = 0,00%
- Minimumpremie grote werkgever = 0,07%
- Maximumpremie grote werkgever = 2,20%

De berekende individuele premie bedraagt: $0,62\% + 1,96 \cdot (0,00\% - / - 0,28\%) = 0,07\%$. Dit percentage ligt op het minimum. De werkgever betaalt 0,07%.